

# 株式会社JPメディアダイレクト

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画  
男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 当社の課題

(1) 女性の採用・就業継続はできているが、管理職が少ない。

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日  
2022年 2026年

目標1 (職業生活に関する機会の提供に関する目標)

管理職に占める女性割合を 2026年3月末までに 5名増やす (2022年3月時点2名)

取組1： ● 2022年4月～ 女性社員を対象に役職者昇格志望度のアンケートを実施する
取組2： ● 2022年4月～ 女性管理職（課長職以上）を対象にマネジメント研修を実施する。
取組3： ● 2022年7月～ 女性の管理職・一般社員向けにライフスタイルの変化を踏まえたセミナー及び研修を実施する。
取組4： ● 2022年10月～ 現在の昇格・昇進基準の見直しを行い、必要に応じて新しい人事制度を策定する。
取組5： ● 2023年4月～ 新しい人事制度の運用を開始し、評価・昇格・昇進基準などの理解を深めるための研修を実施する。